

**Tribunal Regional do Trabalho da 15<sup>a</sup>  
Região**

**Plano Estratégico  
Institucional  
2015/2020**

Poder Judiciário  
Justiça do Trabalho  
Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

# Plano Estratégico Institucional 2015-2020

Aprovado na Sessão Administrativa do E. Tribunal Pleno em 13/11/2014

Campinas - SP  
Novembro/2014

## **Coordenação Geral**

Presidente Flávio Allegretti de Campos Cooper

## **Equipe de Líderes**

Núcleo de Elaboração do Plano Estratégico

## **Apoio Técnico**

Assessoria de Gestão Estratégica

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região  
Rua Barão de Jaguará, 901 – Centro  
13015-927 – Campinas/SP  
Fone: (19) 3731.1600 e 3236.2100  
Página eletrônica: [www.trt15.jus.br](http://www.trt15.jus.br)

# Composição do Tribunal

## PRESIDENTE

Flavio Allegretti de Campos Cooper

## VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVO

Fernando da Silva Borges

## VICE-PRESIDENTE JUDICIAL

Henrique Damiano

CORREGEDOR REGIONAL

Eduardo Benedito de Oliveira Zanella

VICE-CORREGEDOR REGIONAL

José Pitas

DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL

Samuel Hugo Lima

VICE DIRETORA DA ESCOLA JUDICIAL

Tereza Aparecida Asta Gemignani

# Desembargadores

Olga Aida Joaquim Gomieri

Eduardo Benedito de Oliveira Zanella

Renato Buratto

Henrique Damiano

Flavio Allegretti de Campos Cooper

Luiz Antonio Lazarim

José Pitas

Luiz Roberto Nunes

Lorival Ferreira dos Santos

Manuel Soares Ferreira Carradita

Fernando da Silva Borges

Flavio Nunes Campos

Gerson Lacerda Pistori

Mariane Khayat

Helena Rosa Mônaco da Silva Lins Coelho

Gisela Rodrigues Magalhães de Araújo e Moraes

Edmundo Fraga Lopes

Tereza Aparecida Asta Gemignani

Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla

Thomas Malm

Susana Graciela Santiso

Samuel Hugo Lima

Maria Cristina Mattioli

Maria Madalena de Oliveira

Fabio Grasselli

Erodite Ribeiro dos Santos De Biasi

Valdevir Roberto Zanardi

Dagoberto Nishina de Azevedo

Thelma Helena Monteiro de Toledo Vieira

Manoel Carlos Toledo Filho

Antonio Francisco Montanagna

Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza

Luiz José Dezena da Silva

Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani

Jão Alberto Alves Machado

Claudinei Zapata Marques

José Otávio de Souza Ferreira

Ana Paula Pellegrina Lockmann

Roberto Nóbrega de Almeida Filho

Helcio Dantas Lobo Junior

Eder Sivers

Antonia Regina Tancini Pestana

Carlos Augusto Escanfella

Eleonora Bordini Coca

Carlos Alberto Bosco

Jão Batista Martins César

Luiz Felipe Paim da Luz Bruno Lobo

Fábio Allegretti Cooper

Maria Inês Corrêa de Cerqueira César Targa

Edison dos Santos Pelegrini

# Juízes Titulares

- LUCIANE STOREL DA SILVA
- RICARDO ANTONIO DE PLATO
- PAULO AUGUSTO FERREIRA
- JOSÉ CARLOS ÁBILE
- ROSEMEIRE UEHARA TANAKA
- J ORGE LUIZ SOUTO MAIOR
- J OÃO BATISTA DA SILVA
- ORLANDO AMÂNCIO TAVEIRA
- KEILA NOGUEIRA SILVA
- LARISSA CAROTTA MARTINS DA SILVA SCARABELIM
- MARI ANGELA PELEGRINI
- MARIA DA GRAÇA BONANÇA BARBOSA
- RICARDO REGIS LARAIA
- ELIANE DE CARVALHO COSTA RIBEIRO
- RENAN RAVEL RODRIGUES FAGUNDES
- WILTON BORBA CANICOBA
- ANDREA GUELFI CUNHA
- EDNA PEDROSO ROMANINI
- REGINA DIRCE GAGO DE FARIA MONEGATTO
- HÉLIO GRASSELLI
- MARCELO GARCIA NUNES
- MARCOS DA SILVA PÔRTO
- RITA DE CÁSSIA SCAGLIUSI DO CARMO
- ADRIENE SIDNEI DE MOURA DAVID DIAMANTINO
- MARCELO MAGALHÃES RUFINO
- J ORGE LUIZ COSTA
- MARGARETE APARECIDA GULMANELI SOLCIA
- ANTONIA SANT'ANA
- ANA CLÁUDIA TORRES VIANNA
- SCYNTHIA MARIA SISTI TRISTÃO
- CINTHIA MARIA DA FONSECA ESPADA
- MÔNICA AIEX
- RENATO HENRY SANT'ANNA
- CARLOS EDUARDO OLIVEIRA DIAS
- ADELINA MARIA DO PRADO FERREIRA
- REGIANE CECÍLIA LIZI
- MARIA DE FÁTIMA VIANNA COELHO
- CLÁUDIA CUNHA MARCHETTI
- OLGA REGIANE PILEGIS
- J ULIO CESAR RODA
- J ORGE ANTONIO DOS SANTOS COTA
- TÁRCIO JOSÉ VIDOTTI
- OSÉAS PEREIRA LOPES J UNIOR
- WALNEY QUADROS COSTA
- RONALDO OLIVEIRA SIANDELA
- WILSON POCIDONIO DA SILVA
- LEVI ROSA TOMÉ
- CLAUDIA GIGLIO VELTRI CORRÉA
- MARCO ANTONIO DE SOUZA BRANCO
- MAURÍCIO TAKAO FUZITA
- LUÍS FERNANDO LUPATO

- AMAURI VIEIRA BARBOSA
- WELLINGTON CÉSAR PATERLINI
- ANDRÉ DA CRUZ E SOUZA WENZEL
- SÉRGIO MILITO BARÊA
- ROBERTO NICÁCIO
- JOSÉ ROBERTO DANTAS OLIVA
- MARCELO CARLOS FERREIRA
- RENÉ JEAN MARCHI FILHO
- JOSÉ ROBERTO THOMAZI
- HAMILTON LUIZ SCARABELIM
- WAGNER RAMOS DE QUADROS
- JAIDE SOUZA RIZZO
- ANDRÉ AUGUSTO ULPIANO RIZZARDO
- LUIZ ANTONIO ZANQUETA
- LUCIANA MORO LOUREIRO
- ROBERTA J ACOPETTI BONEMER
- ROBSON ADILSON DE MORAES
- DORA ROSSI GÓES SANCHES
- JOSÉ ANTONIO RIBEIRO DE OLIVEIRA SILVA
- FLÁVIO LANDI
- MARINA DE SIQUEIRA FERREIRA ZERBINATTI
- RENATO DE CARVALHO GUEDES
- FIRMINO ALVES LIMA
- INEZ MARIA J ANTÁLIA
- ELIANA DOS SANTOS ALVES NOGUEIRA
- SANDRA DE POLI
- GUILHERME GUIMARÃES FELICIANO
- ROSANA FANTINI
- RENATA DOS REIS D'ÁVILLA CALIL
- JULIANA BENATTI
- LUCIANA NASR
- ANA CLÁUDIA PIRES FERREIRA DE LIMA
- ALEXANDRE VIEIRA DOS ANJ OS
- GISELE PASOTTI FERNANDES FLORA PINTO
- MARCELO SCHMIDT SIMÕES
- FERNANDA CAVALCANTI VARZIM GAETANO
- MARIA CRISTINA BRIZOTTI ZAMUNÉR
- MAURO CÉSAR LUNA ROSSI
- WALTER GONÇALVES
- JOSÉ GUIDO TEIXEIRA J ÚNIOR
- KÁTIA LIRIAM PASQUINI BRAIANI
- CRISTIANE MONTENEGRO RONDELLI
- ELIANE APARECIDA AGUADO MORENO
- ANDRÉ LUIZ ALVES
- ISMAR CABRAL MENEZES
- LEANDRA DA SILVA GUIMARÃES
- PATRÍCIA GLUGOVSKIS PENNA MARTINS
- LÚCIA ZIMMERMANN
- LUÍS RODRIGO FERNANDES BRAGA
- LAURA BITTENCOURT FERREIRA RODRIGUES
- ADRIANA FONSECA PERIN

- ANA PAULA ALVARENGA MARTINS
- EVANDRO EDUARDO MAGLIO
- J ÚLIO CÉSAR TREVISAN RODRIGUES
- PEDRO MARCOS OLIVIER SANZOVO
- ALEXANDRE GARCIA MULLER
- ARILDA CRISTIANE SILVA DE PAULA CALIXTO
- CÁSSIA REGINA RAMOS FERNANDES
- J ÚLIO CÉSAR MARIN DO CARMO
- JOSÉ EDUARDO BUENO DE ASSUMPTÃO
- DENISE FERREIRA BARTOLOMUCCI
- ANDREIA DE OLIVEIRA
- ALZENI APARECIDA DE OLIVEIRA FURLAN
- ALESSANDRO TRISTÃO
- ALVARO DOS SANTOS
- SANDRO VALÉRIO BODO
- NELMA PEDROSA GODOY SANT'ANNA FERREIRA
- MARCUS MENEZES BARBERINO MENDES
- GISLENE APARECIDA SANCHES
- ADHEMAR PRISCO DA CUNHA NETO
- TÂNIA APARECIDA CLARO
- ALCIONE MARIA DOS SANTOS COSTA GONÇALVES
- PEDRO EDMILSON PILON
- VALDIR RINALDI SILVA
- ISABELA TÓFANO DE CAMPOS LEITE PEREIRA
- RENATO DA FONSECA JANON
- LUCIANA CAPLAN DE ARGENTON E QUEIROZ
- MÁRCIA CRISTINA SAMPAIO MENDES
- KATHLEEN MECCHI ZARINS STAMATO
- ANDRÉIA ALVES DE OLIVEIRA GOMIDE
- JOSÉ ANTÔNIO GOMES DE OLIVEIRA
- VALÉRIA CÂNDIDO PERES
- DANIELA RENATA REZENDE FERREIRA BORGES
- ALAN CEZAR RUNHO
- EUCYMARA MACIEL OLIVETO RUIZ
- FERNANDA CRISTINA DE MORAES FONSECA
- DANIELA MACIA FERRAZ GIANNINI
- MARCELO BUENO PALLONE
- RENATO CÉSAR TREVISANI
- HENRIQUE MACEDO HINZ
- WILSON CANDIDO DA SILVA
- DECIO UMBERTO MATOSO RODOVALHO
- AZAEL MOURA J UNIOR
- CLEBER ANTONIO GRAVA PINTO
- AFRÂNIO FLORA PINTO
- ROSANA ALVES SICARI
- ANA PAULA SILVA CAMPOS MISKULIN
- RODARTE RIBEIRO
- MAURICIO DE ALMEIDA
- ANA LUCIA COGO CASARI CASTANHO FERREIRA
- ALEXANDRE ALLIPRANDINO MEDEIROS

# Juízes Substitutos

- PAULO CESAR DOS SANTOS
- FERNANDO LUCAS ULIANI MARTINS DOS SANTOS
- CONCEIÇÃO APARECIDA ROCHA DE PETRIBU FARIA
- MÔNICA MUNIZ BARRETTO VOLASCO FOSCHI
- ANTONIA RITA BONARDO
- MARCOS ROBERTO WOLFGANG
- CARLOS EDUARDO VIANNA MENDES
- JOÃO BAPTISTA CILLI FILHO
- RODRIGO PENHA MACHADO
- MARCELO SIQUEIRA DE OLIVEIRA
- CANDY FLORENCIO THOMÉ
- LUCINEIDE ALMEIDA DE LIMA MARQUES
- SANDRA MARIA ZIRONDI
- SIDNEY PONTES BRAGA
- ELEN ZORAIDE MÓDULO JUCA
- ANA MARIA EDUARDO DA SILVA
- CLÁUDIO ISSAO YONEMOTO
- REGINA RODRIGUES URBANO
- MANOEL LUIZ COSTA PENIDO
- PAULO BUENO CORDEIRO DE ALMEIDA PRADO BAUER
- DÉBORAH BEATRIZ ORTOLAN INOCÊNCIO NAGY
- TERESA CRISTINA PEDRASI
- DIOVANA BETHANIA ORTOLAN INOCENCIO FABRETI
- PRISCILA DE FREITAS CASSIANO NUNES
- ANA FLAVIA DE MORAES GARCIA CUESTA
- ANA MARIA GARCIA
- JOSÉ ANTONIO DOSUALDO
- SUZELINE LONGHI NUNES DE OLIVEIRA
- ALEXANDRE CHEDID ROSSI
- FLAVIO HENRIQUE GARCIA COELHO
- ANDRÉA MARIA PFRIMER FALCÃO
- DENISE SANTOS SALES DE LIMA
- MARIA FLAVIA RONCEL DE OLIVEIRA ALAITE
- SIDNEY XAVIER ROVIDA
- WELLINGTON AMADEU
- CARLOS ROBERTO FERRAZ DE OLIVEIRA SILVA
- JOÃO DIONISIO VIVEIROS TEIXEIRA
- DÉBORA WUST DE PROENÇA
- CECY YARA TRICCA DE OLIVEIRA
- MARCO ANTONIO FOLEGATTI DE REZENDE
- CARMEN LUCIA COUTO TAUBE
- JOÃO BATISTA DE ABREU
- CLÓVIS VICTÓRIO JÚNIOR
- ANDRÉ LUIZ MENEZES AZEVEDO SETTE
- ARTUR RIBEIRO GUDWIN
- CRISTIANE KAWANAKA DE PONTES
- LENITA APARECIDA PEREIRA CORBANEZI
- CHRISTINA FEUERHARMEL
- MAURÍCIO MATSUSHIMA TEIXEIRA
- SOLANGE DENISE BELCHIOR SANTAELLA
- SAINT-CLAIR LIMA E SILVA
- RONALDO CAPELARI
- MAURICIO BEARZOTTI DE SOUZA
- SALETE YOSHIE HONMA BARREIRA
- VINICIUS MAGALHÃES CASAGRANDE

- APARECIDO BATISTA DE OLIVEIRA
- ANDRÉ LUIZ TAVARES DE CASTRO PEREIRA
- LETICIA GOUVEIA ANTONIOLI
- ANTONIO CARLOS CAVALCANTE DE OLIVEIRA
- MAURO CÉSAR MORELI
- RICARDO LUIS VALENTINI
- ROGÉRIO PRINCIVALI DA COSTA CAMPOS
- PAULO EDUARDO BELLOTI
- ROBERTO DOS SANTOS SOARES
- SÉRGIO POLASTRO RIBEIRO
- ROSANA NUBIATO LEÃO
- TONY EVERSON SIMÃO CARMONA
- RODRIGO ADELIO ABRAHÃO LINARES
- PAULO HENRIQUE COIADO MARTINEZ
- EDUARDO SOUZA BRAGA
- MÉRCIO HIDEYOSHI SATO
- CÂMILA MOURA DE CARVALHO
- ALEXANDRE KLIMAS
- SIUMARA J UNQUEIRA DE OLIVEIRA
- CARLOS ALBERTO FRIGIERI
- MILENA CASACIO FERREIRA BERALDO
- CÂMILA CERONI SCARABELLI
- THIAGO HENRIQUE AMENT
- FABIO NATALI COSTA
- NEWTON CUNHA DE SENA
- POLYANNA SAMPAIO CANDIDO DA SILVA SANTOS
- AMANDA BARBOSA
- MARIA TERESA DE OLIVEIRA SANTOS
- ARTHUR ALBERTIN NETO
- MARCELO CHAIM CHOHHI
- PATRICIA MAEDA
- EDSON DA SILVA J UNIOR
- RENATO FERREIRA FRANCO
- MARIÂNGELA FONSECA
- LUCIANO BRISOLA
- ROGÉRIO JOSÉ PERRUD
- JOSUÉ CECATO
- LUDMILLA LUDOVICO EVANGELISTA MATSUGUMA
- RAFAEL MARQUES DE SETTA
- ÉRICA ESCARASSATTE
- LUIS AUGUSTO FORTUNA
- RICARDO LUIS DA SILVA
- ESTEFÂNIA KELLY REAMI FERNANDES
- MARCELO LUIS DE SOUZA FERREIRA
- ANDRÉIA NOGUEIRA ROSSILHO DE LIMA
- ANA MISSIATO DE BARROS PIMENTEL
- LUIS FURIAN ZORZETTO
- PATRICIA JULIANA MARCHI ALVES
- CRISTIANE SOUZA DE CASTRO TOLEDO
- LUIZ ROBERTO LACERDA DOS SANTOS FILHO
- LAYS CRISTINA DE CUNTO
- VANESSA CRISTINA PEREIRA SALOMÃO
- LIANA MARIA FREITAS DE SÁ CAVALCANTE
- LAURA RODRIGUES BENDA
- MARIA LUCIA RIBEIRO MORANDO

- VANESSA MARIA SAMPAIO VILLANOVA MATOS
- CAIO RODRIGUES MARTINS PASSOS
- ROBERTA CONFETTI GATSIOS AMSTALDEN
- ROSÉRIO FIRMO
- FERNANDA AMABILE MARINHO DE SOUZA GOMES
- NATÁLIA SCASSIOTTA NEVES ANTONIASSI
- FRANCIELI PISSOLI
- ZILAH RAMIRES FERREIRA
- ANDRESSA VENTURI DA CUNHA WEBER
- ELIAS TERUKIYO KUBO
- SOFIA LIMA DUTRA
- GOTHARDO RODRIGUES BACKX VAN BUGGENHOUT
- LUCIENE PEREIRA SCANDIUCI RIDOLFO
- ALESSANDRA REGINA TREVISAN LAMBERT
- BRENO ORTIZ TAVARES COSTA
- GUILHERME ALVES DOS SANTOS
- CLÁUDIA BUENO ROCHA CHIUZULI
- DANIELLE GUERRA FLORENTINO LOPES
- ERIKA FERRARI ZANELLA
- LUCIANE CRISTINA MURARO DE FREITAS
- PABLO SOUZA ROCHA
- KARINE VAZ DE MELO MATTOS ABREU
- REGINALDO LOURENÇO PIERROTTI J UNIOR
- DANIELE COMIN MARTINS
- GUSTAVO TRIANDAFELIDES BALTHAZAR
- VIVIANE MARIA NEVES DA ROCHA BORGES COSTA
- ANDERSON RELVA ROSA
- RÉGIS ANTÔNIO BERSANIN NIEDO
- BÁRBARA BALDANI FERNANDES NUNES
- ROSILENE DA SILVA NASCIMENTO
- KARINE DA J USTA TEIXEIRA ROCHA
- ELIETE THOMAZINI PERIN
- ADRIEL PONTES DE OLIVEIRA
- MÔNICA RODRIGUES CARVALHO
- VINÍCIUS DE MIRANDA TAVEIRA
- CÂMILA XIMENES COIMBRA
- RENATO CLEMENTE PEREIRA
- VERANICI APARECIDA FERREIRA
- RAFAEL ROBERTO CATELAN ENCINAS
- KARINA SUEMI KASHIMA
- CAROLINA SFERRA CROFFI
- RENATA CAROLINA CARBONE STAMPONI
- JOSÉ AUGUSTO DE ALMEIDA PRADO FERREIRA DE CASTILHO
- BRUNA MÜLLER STRAVINSKI
- GUSTAVO ZABEU VASEN
- GRASIELA MONIKE KNPZ GODINHO
- ADRIANE DA SILVA MARTINS
- CHRISTOPHE GOMES DE OLIVEIRA
- AMANDA SARMENTO GAKIYA
- RENATA MENDES CARDOSO
- CAUÊ BRAMBILLA DA SILVA
- ANA PAULA SARTORELLI BRANCACCIO
- LIANA RODRIGUES DE ARAUJ O LENZA
- DANIELE FERNANDES DOS SANTOS
- RAFAEL DE ALMEIDA MARTINS

- FÁBIO CAMERA CAPONE
- CÉSAR REINALDO OFFA BASILE
- IURI PEREIRA PINHEIRO
- LADY ANE DE PAULA SANTOS DELLA ROCCA
- GUSTAVO NAVES GUIMARÃES
- VALDIR BARBIERI J UNIOR
- MAURÍCIO GRAEFF BURIN
- JULIANA MARTINS BARBOSA
- GUILHERME CAMURÇA FILGUEIRA
- MARCELA CASANOVA VIANA ARENA
- MAÍRA GUIMARÃES ARAÚJ O DE LA CRUZ
- BERNARDO MORÉ FRIGERI
- CÁSSIA ORTOLAN GRAZZIOTIN
- FRED MORALES LIMA
- RODRIGO DE MATTOS TAKAYASSU
- FERNANDA FRARE RIBEIRO
- MARIANA CAVARRA BORTOLON VAREJÃO
- CAROLINA POPOFF FERREIRA DA COSTA
- MICHELE DO AMARAL
- JOSÉ BISPO DOS SANTOS
- MILA MALUCELLI ARAUJ O
- MARCEL DE AVILA SOARES MARQUES
- MAURÍCIO BRANDÃO DE ANDRADE
- MARINA DOS SANTOS RIBEIRO
- ALEXANDRE FRANCO VEIRA
- VINÍCIUS DE PAULA LOBLEIN
- PEDRO HENRIQUE BARBOSA SALGADO DE OLIVEIRA
- MOUZART LUIS SILVA BRENES
- EDUARDO COSTA GONZALES
- ERIKA DE FRANCESCHI
- ÉRIKA RODRIGUES PEDREUS
- JOSÉ RODRIGUES DA SILVA NETO
- LETÍCIA HELENA JUIZ DE SOUZA
- RODRIGO FERNANDO SANITÁ
- PEDRO FIGUEIREDO WAIB
- RICARDO PHILIPPE DOS SANTOS
- RENATA FRANCESCHELLI DE AGUIAR BARROS
- EDMA ALVES MOREIRA
- SHEILA DOS REIS MONDIN ENGEL
- OTÁVIO LUCAS DE ARAUJ O RANGEL
- MARCIO CAVALCANTI CAMELO
- VIRGILIO DE PAULA BASSANELLI
- EDUARDO ALEXANDRE DA SILVA
- TÁLIA BARCELOS HORTÉGAL
- TAISA MAGALHÃES DE OLIVEIRA SANTANA MENDES
- FLAVIA FARIAS DE ARRUDA CORSEUIL
- BRUNO DA COSTA RODRIGUES
- ROSELENE APARECIDA TAVEIRA
- DIOGO GUERRA
- FRANCINA NUNES DA COSTA
- RÔMULO TOZZO TECHIO
- JEFERSON PEYERI
- PEDRO LEO BARGETZI FILHO



# Núcleo de Elaboração do Plano

Presidente:

**Flavio Allegretti de Campos Cooper**

Desembargadores:

**Samuel Hugo Lima**

**Maria Cristina Mattioli**

**Tereza Aparecida Asta Gemignani**

Júizes Auxiliares da Administração:

**Jorge Luiz Costa**

**Flávio Landi**

**Ricardo Regis Laraia**

**Firmino Alves Lima**

**Wilton Borba Canicoba**

**Oséas Pereira Lopes Júnior**

Representantes da AMATRA XV:

**Alessandro Tristão**

**Renan Ravel Rodrigues Fagundes**

**Rita de Cássia Scagliusi do Carmo**

Servidores da Administração:

**Paulo Eduardo de Almeida**

**Adriana do Amaral Corchetti**

Representantes do SINDIQUINZE:

**José Aristéia**

**Charles Agostini**

Apoio técnico:

**Aurete Nicolodi Zurdo**

**Fernanda Babini**

# Sumário

|   |    |
|---|----|
| Análise de Ambiente Externo – PESTAL.....           | 11 |
| Análise de Ambiente Interno – Cadeia de valor ..... | 12 |
| Missão .....  | 13 |
| Visão de Futuro .....                               | 14 |
| Atributos de valor para a Sociedade .....           | 15 |
| Objetivos Estratégicos Institucionais .....         | 16 |
| Objetivos Estratégicos da Justiça do Trabalho ..... | 17 |
| Macrodesafios do Poder Judiciário .....             | 18 |
| Mapa Estratégico Institucional .....                | 19 |
| Metas da Visão de Futuro .....                      | 20 |
| Processos Internos                                  |    |
| Objetivos .....                                     | 22 |
| Indicadores .....                                   | 23 |
| Metas .....   | 24 |
| Recursos  |    |
| Objetivos .....                                     | 25 |
| Indicadores .....                                   | 26 |
| Metas .....   | 27 |
| Iniciativas Estratégicas .....                      | 29 |
| Projetos Estratégicos .....                         | 34 |

# Análise ambiente externo - PESTAL

| <b>Política</b>   | <b>Economia</b>  | <b>Sociedade</b>   | <b>Tecnologia</b>  | <b>Ambiente</b>   | <b>Leis</b>   |
|---|--|--|--|---|---|
| Instabilidade política acirrando conflitos sociais        | Possibilidade de retração econômica e aumento do desemprego (aumento de demanda) | Cobrança por resultados acerca da prestação dos serviços judiciais | PJ E como facilitador do acesso à justiça e influenciador da demanda | Necessidade de melhor utilização dos recursos em geral  | Mudanças estruturais na legislação aumentam demanda por capacitação |
| Estabilidade política aprimorando vínculos de comunicação | Aquecimento da economia e maior rotatividade de funcionários                     | Maior consciência em cidadania (aumento da demanda)                | Novas tecnologias como facilitadoras das ações                       | Obrigações relacionadas ao descarte e logística reversa | Alteração das competências da Justiça do Trabalho                   |
|   |  | Possibilidade de parcerias com a sociedade organizada              | Novas tecnologias aprimorando a comunicação                          |   | Ampliação da estrutura da Justiça do Trabalho (cargos e Varas)      |

# Análise ambiente interno

## Cadeia de valor

Estrutura insuficiente ou inadequada às atividades

Recursos humanos de alto nível com necessidade de aprimoramento constante da capacitação

Desenvolvimento tecnológico insuficiente para o atendimento à demanda de TIC, tanto de *hardware* como de *software*

Necessidade de maior foco na atenção à saúde preventiva, especialmente em vir do maior uso dos equipamentos de TIC

### **1º grau:**

Qualidade no atendimento. Necessária melhoria da celeridade e efetividade

### **2º grau:**

Qualidade no atendimento. Necessária melhoria da celeridade

### **Comunicação:**

Necessária melhoria da transparência, participação do 1º grau, integração com outras instituições

### **Processos:**

Observada melhoria consistente. Permanece necessidade de aprimoramento para melhor aproveitamento dos recursos humanos

**Melhoria  
dos  
serviços  
prestados  
à  
Sociedade**

# Mis s ã o

## Solucionar conflitos nas relações de trabalho

### **Descrição da Missão:**

Solucionar os conflitos nas relações de trabalho, apresentadas na jurisdição deste Tribunal, seja pela ação preventiva à judicialização do conflito, por conciliação ou julgamento.

# Visão de futuro para 2020

Aprimorar a qualidade na prestação de serviço, com estrutura adequada e sustentabilidade, visando à satisfação externa e interna

## **Descrição da Visão de futuro:**

Trabalhar estrategicamente pela satisfação dos públicos externo (Sociedade) e interno, providenciando adequação da estruturação suficiente para a realização da prestação do serviço jurisdicional trabalhista, com qualidade e celeridade, tendo como foco a ampliação da sustentabilidade (aspectos humanos, trabalhistas, sociais, ambientais e de combate à corrupção).

# Atributos de Valor para a Sociedade

Celeridade

Qualidade

Efetividade

Ética

Transparência

Acessibilidade

Valorização das pessoas

Responsabilidade social

Inovação

# Objetivos Estratégicos Institucionais

## **Perspectiva de processos internos**

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa;

Aprimorar a prestação jurisdicional;

Aperfeiçoar as relações institucionais;

Otimizar os processos de trabalho.

## **Perspectiva de recursos**

Adequar constantemente as instalações físicas;

Ampliar o modelo participativo de gestão administrativa;

Aprimorar os serviços de TIC;

Capacitar servidores e magistrados;

Distribuir adequada e dinamicamente os recursos humanos;

Modernizar os recursos de TIC;

Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.



# Objetivos Estratégicos da Justiça do Trabalho

## **Perspectiva Sociedade**

Assegurar a efetividade na prestação jurisdicional e garantir os direitos de cidadania.

## **Perspectiva processos internos**

Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional;  
Estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflito;  
Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes;  
Impulsionar às execuções trabalhistas e fiscais.

## **Perspectiva Recursos**

Melhoria da gestão de pessoas;  
Aperfeiçoar a gestão de custos;  
Instituição da governança judiciária;  
Melhoria da infraestrutura e governança de TIC.

# Macrodesafios do Poder Judiciário

## **Perspectiva Sociedade**

Efetividade na prestação jurisdicional;  
Garantia dos direitos de cidadania.

## **Perspectiva processos internos**

Combate à corrupção e à improbidade administrativa;  
Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional;  
Adoção de soluções alternativas de conflito;  
Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes;  
Impulso às execuções fiscais, cíveis e trabalhistas;

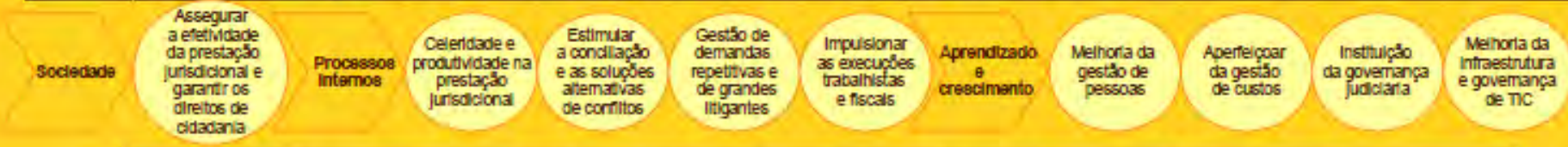
## **Perspectiva Recursos**

Melhoria da gestão de pessoas;  
Aperfeiçoamento da gestão de custos;  
Instituição da governança judiciária;  
Melhoria da infraestrutura e governança de TIC.

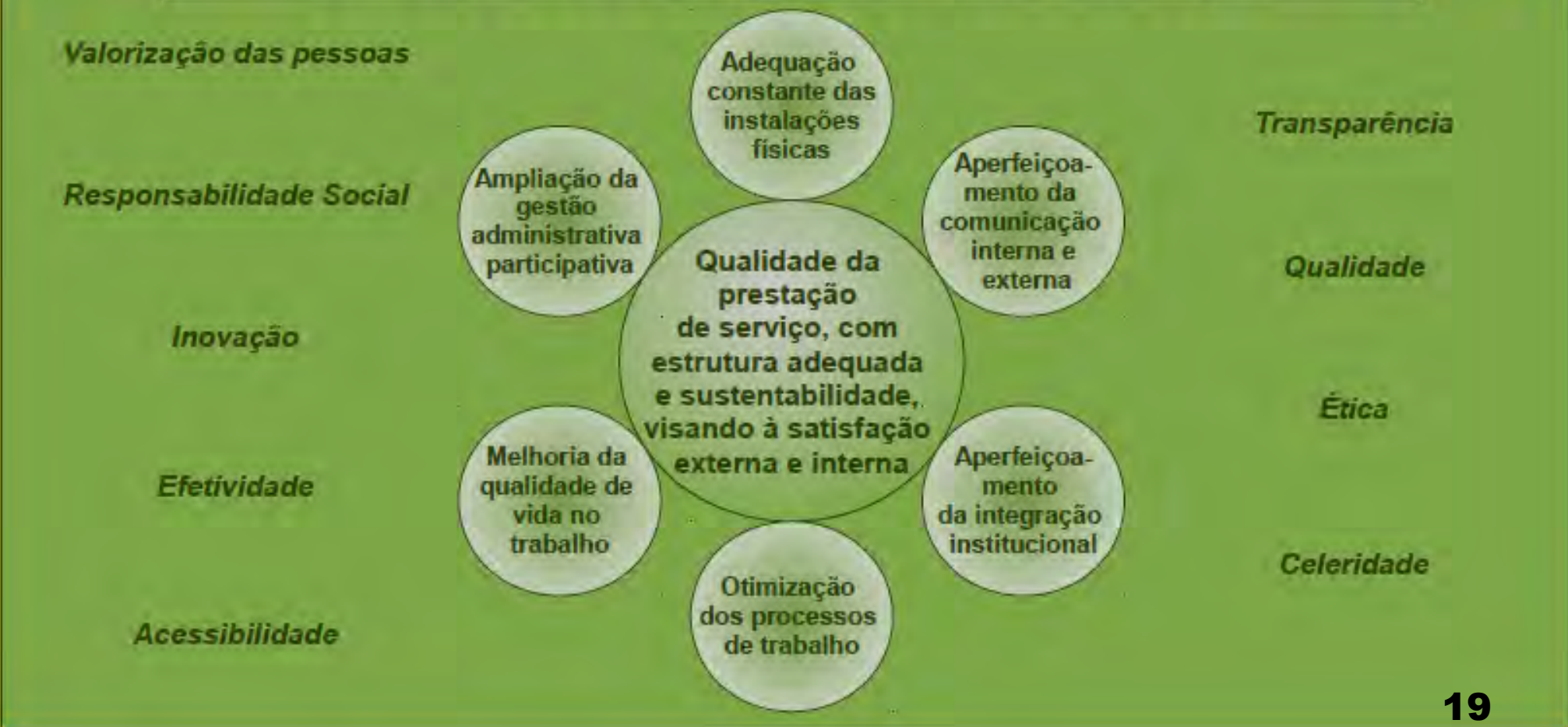
# Macrodesafios Nacionais – Plano Estratégico do Judiciário 2015/2020 - CNJ



## Objetivos estratégicos da Justiça do Trabalho - CSJT



## Desafios do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região



# Metas da Visão de Futuro

## V1. Alcançar 75% de satisfação interna

| Indicador  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Índice de respostas positivas na pesquisa interna  | 65%  | 67%  | 69%  | 71%  | 73%  | 75%  |
| Fórmula: (total de respostas positivas de satisfação/total de respostas da pesquisa) X 100 |      |      |      |      |      |      |

## V2. Alcançar 75% de satisfação externa

| Indicador  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Índice de respostas positivas na pesquisa externa  | 65%  | 67%  | 69%  | 71%  | 73%  | 75%  |
| Fórmula: (total de respostas positivas de satisfação/total de respostas da pesquisa) X 100 |      |      |      |      |      |      |

## V3. Alcançar 75% de aprovação da qualidade dos serviços prestados

| Indicador   | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Índice de respostas positivas nas pesquisas externa e interna                             | 65%  | 67%  | 69%  | 71%  | 73%  | 75%  |
| Fórmula: (total de respostas positivas de qualidade/total de respostas da pesquisa) X 100 |      |      |      |      |      |      |

#### V4. Reduzir para 10 anos o tempo de utilização do mobiliário

| Indicador                                       | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Tempo médio de utilização do mobiliário em anos | 15   | 14   | 13   | 12   | 11   | 10   |

Fórmula: Total de anos de utilização das unidades de mobiliário distribuído/total de unidades de mobiliário distribuído

#### V5. Reduzir para 5 anos o tempo de utilização dos equipamentos

| Indicador  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Tempo médio de utilização dos equipamentos em anos | 8    | 7,5  | 7    | 6    | 5,5  | 5    |

Fórmula: Total de anos de utilização dos equipamentos distribuídos/total de equipamentos distribuídos

#### V6. Executar 10 iniciativas por ano, vinculadas às ações do pacto global

| Indicador                              | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Total de iniciativas realizadas no ano | 10   | 10   | 10   | 10   | 10   | 10   |

Fórmula: quantidade de iniciativas realizadas no ano, vinculadas ao Pacto Global

# Objetivos – Processos Internos

- Aperfeiçoar a comunicação interna e externa;
- Aprimorar a prestação jurisdicional;
- Aperfeiçoar as relações institucionais;
- Otimizar os processos de trabalho.

# Indicadores – Processos Internos

O objetivo estratégico de **aprimorar a prestação jurisdicional** será monitorado por intermédio dos indicadores e metas estabelecidos nos planos nacional e da justiça do trabalho.

Os objetivos estratégicos de:

- **aperfeiçoamento da comunicação interna e externa**, será monitorado pelo índice de aprovação da comunicação institucional;
- **aperfeiçoamento das relações institucionais** será monitorado pelo número de iniciativas compartilhadas com outros órgãos e
- **otimização os processos de trabalho** será monitorada índice de implantação do Projeto de Revisão dos Processos de Trabalho.

# Metas – Processos Internos

PI 1. Alcançar 75% de aprovação com a comunicação institucional até 2020

| Indicador   | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Índice de aprovação com a comunicação institucional | 50   | 55   | 60   | 65   | 70   | 75   |

Fórmula:  $(\text{total de respostas positivas de aprovação} / \text{total de respostas da pesquisa}) \times 100$

PI 2. Ampliar para 20 o número de iniciativas compartilhadas entre órgãos até 2020

| Indicador  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Número de iniciativas compartilhadas com outros órgãos | 3    | 7    | 10   | 13   | 17   | 20   |

Fórmula: quantidade de iniciativas realizadas entre órgãos (cumulativa).

PI 3. Implementar 99% do projeto de revisão dos processos de trabalho até 2020.

| Indicador   | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Índice de implantação do projeto de revisão dos processos de trabalho | 20   | 35   | 50   | 65   | 80   | 99   |

Fórmula:  $(\text{total de ações do projeto implementadas} / \text{total de ações do projeto}) \times 100$



# Objetivos – Recursos

Adequar constantemente as instalações físicas;  
Ampliar o modelo participativo de gestão administrativa;  
Aprimorar os serviços de TIC;  
Capacitar servidores e magistrados;  
Distribuir adequada e dinamicamente os recursos humanos;  
Modernizar os recursos de TIC;  
Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.

# Indicadores – Recursos

Os objetivos estratégicos de **aprimoramento dos serviços de TIC, de capacitação de servidores e magistrados, de distribuição adequada e dinamicamente os recursos humanos e de modernização dos recursos de TIC** serão monitorados por intermédio dos indicadores e metas estabelecidos nos planos nacional e da justiça do trabalho.

Os objetivos estratégicos de:

- **adequação constantemente as instalações físicas**, será monitorado pelo índice de manutenção preventiva realizada;
- **ampliação do modelo participativo de gestão administrativa** será monitorado pelo índice de participação de membros da 1ª instância em reuniões de decisão administrativa e
- **oferecimento de meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho** será monitorada pelos índices de absenteísmo e de entendimento de qualidade de vida no trabalho.

# Metas – Recursos

R1. Alcançar 99% de unidades com manutenção preventiva anual realizada

| Indicador                                     | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Índice de realização de manutenção preventiva | 16%  | 33%  | 50%  | 68%  | 85%  | 99%  |

Fórmula: (total de unidades com a manutenção preventiva realizada/total de unidades) X 100

R2. Submeter anualmente ao Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição deste Tribunal, no mínimo 4 matérias administrativas relacionadas ao 1º grau, indicadas pelo Presidente do Tribunal.

| Indicador                                     | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Número de matérias administrativas submetidas |      |      |      | 4    | 4    | 4    |

Fórmula: (quantidade de matérias administrativas, relacionadas ao primeiro grau, submetidas pelo Presidente ao Comitê Gestor Reginal) – **indicador/meta alterados na revisão estratégica de 2017**

# Metas – Recursos

R3. Manter o índice de absenteísmo dentro dos níveis considerados aceitáveis pela OIT

| Indicador             | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|
| Índice de absenteísmo | 2,5% | 2,5% | 2,5% | 2,5% | 2,5% | 2,5% |

Fórmula:  $[\text{total de dias de ausência} / (\text{total de dias de trabalho} \times \text{número de colaboradores})] \times 100$

R4. Alcançar 80% de entendimento de qualidade de vida no trabalho

| Indicador   | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| índice de entendimento de qualidade de vida no trabalho | 55%  | 60%  | 65%  | 70%  | 75%  | 80%  |

Fórmula:  $(\text{total de respostas positivas de entendimento de qualidade de vida no trabalho} / \text{total de respostas da pesquisa}) \times 100$

# Iniciativas Estratégicas

Objetivo: **Aperfeiçoar a comunicação interna e externa**

Ações

- Aprimorar a comunicação visual nas salas de espera, com ênfase à conciliação, adotando sistema padronizado de sinalização, inclusive para portadores de deficiências;
- Criar um calendário de eventos institucionais;
- Incentivar o uso do PSI;
- Instalar monitores com vídeos institucionais e sinalizadores eletrônicos das audiências em andamento e as próximas.

Projetos

- Na escuta.

Objetivo: **Aprimorar a prestação jurisdicional**

Ações

- Promover ações preventivas para redução de conflitos (orientações gerais – entes públicos, empresariado, partes, OAB);
- Aprimorar a acessibilidade.

Projetos

- Central de Inteligência Institucional.
- Revisão dos Processos de Trabalho.
- Gestão Documental.

# Iniciativas Estratégicas

Objetivo: **Aperfeiçoar as relações institucionais**

Ações

- Criar e defender anteprojetos de lei de ampliação do quadro de Desembargadores, Juizes e servidores.
- Criar e defender anteprojetos de lei de ampliação do número de Varas do Trabalho;
- Priorização das ações civis públicas, das ações coletivas e ações de execução de TAC;
- Fomentar a participação do MPT na judicialização de políticas públicas e nos dissídios coletivos em questões de responsabilidade social e “compliance”;
- Fomento à realização de convênios institucionais para intercâmbio de informações (Inss, CEF, Posto fiscal, receita, Poupatempo);
- Gerir o Pje de forma multidisciplinar e participativa;
- Ampliar a abrangência das celebrações de parcerias (educação, ferramentas, empresariais e benchmarking).

Objetivo: **Otimizar os processos de trabalho**

Projetos

- Revisão dos Processos de Trabalho.

# Iniciativas Estratégicas

Objetivo: **Adequar constantemente as instalações físicas**

Ações

- Substituir mobiliário não ergonômico;
- Adotar a manutenção preventiva de equipamentos e prédios;
- Adequar as instalações físicas para as atividades jurisdicionais (padrão mínimo);
- Dotar as unidades de estrutura para treinamento presencial e remoto;
- Criação e viabilização da Central de Arquivo Intermediário.

Projetos

- Na escuta.

Objetivo: **Ampliar o modelo participativo de gestão administrativa**

Ações

- Criar e executar o planejamento sistêmico organizacional participativo;
- Criação do Grupo de Gestão Administrativa (garantir a participação da 1ª instância na Gestão).

Projetos

- Na escuta.

# Iniciativas Estratégicas

Objetivo: **Aprimorar os serviços de TIC**

Ações

- Criar uma comissão de compilação das propostas de melhoria para o Pje;
- Monitorar a velocidade e o desempenho da internet e a capacidade dos servidores, agindo preventivamente na melhoria.

Projetos

- Na escuta.

Objetivo: **Capacitar servidores e magistrados**

Projetos

- Voltando à Escola.

Objetivo: **Distribuir adequada e dinamicamente os recursos humanos**

Ações

- Garantir o equilíbrio entre recursos e demandas, com parametrização participativa;
- Realizar um planejamento participativo de gestão estratégica de pessoas.



# Iniciativas Estratégicas

Objetivo: **Modernizar os recursos de TIC**

Ações

- Dotar as unidades de recursos de áudio e vídeo para audiências e videoconferências para votações não presenciais
- Monitorar e aprimorar a velocidade e conectividade (estabilidade) da internet
- Monitorar a velocidade das ações no Pje e o volume de acessos, projetando a demanda e agindo preventivamente na ampliação da capacidade
- Outsourcing dos equipamentos de informática (inclusive impressoras)

Objetivo: **Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho**

Ações

- Concretizar programas permanentes de melhoria contínua de qualidade de vida, com valorização, reconhecimento e motivação e de preparação para a aposentadoria;
- Realizar campanhas de combate ao presenteísmo;
- Propiciar meios para o teletrabalho com qualidade de vida.



# Na escuta

Multidisciplinar, vinculado especialmente à melhoria da comunicação interna e externa, tem como atividades vinculadas:

- a criação de *helpdesk* de TIC de três níveis para público interno e externo (7:00h às 19:00h);
- a otimização da linguagem utilizada na página eletrônica e o layout;
- a ampliação da transparência e clareza na comunicação da direção do Tribunal com o público interno;
- o fortalecimento do núcleo de cooperação judiciária;
- a criação de busca inteligente de normas internas;
- a melhoria da transparência da comunicação horizontal internamente;
- a criação e execução de um plano de comunicação para o público interno e externo;
- o oferecimento do mapa de serviços aos jurisdicionados;
- a reestruturação da gestão da informação, atendendo a critérios de transparência, clareza, simplicidade, acessibilidade, a racionalização e automatização das comunicações de montante disponível na execução;
- a criação de pesquisa de satisfação do usuário interno, vinculada consulta processual (na sua finalização);
- o treinamento dos serviços terceirizados de telefonia;
- a estratificação, por importância ou tema, das comunicações eletrônicas internas, o desenvolvimento de novos canais de comunicação;
- a viabilização do acesso à justiça por intermédio da comunicação telefônica e eletrônica, com ênfase na 1ª instância
- a criação de ferramenta de acompanhamento de demandas administrativas;
- a divulgação do modelo de governança; e
- a criação de ouvidoria da qualidade de vida.

# Revisão dos Processos de Trabalho Voltando à Escola

## Revisão dos Processos de Trabalho

Tem por objetivos a otimização da força de trabalho das unidades judiciais e administrativas. São suas atividades vinculadas:

- disseminar as boas práticas de gestão;
- aprimorar o planejamento operacional das unidades; e
- automatizar os processos de trabalho.

## Voltando à Escola

Tem por objetivo o incremento das ações de capacitação. São suas atividades vinculadas:

- a execução de plano de capacitação participativo;
- o desenvolvimento de competências técnicas em recursos eletrônicos (Pje, processual, sucessório, etc); e -
- o desenvolvimento de competências atitudinais diversas.

# Central de Inteligência Institucional Gestão Documental

## Central de Inteligência Institucional

Tem por objetivo a melhoria da execução dos débitos trabalhistas. É uma das atividades vinculadas a ampliação de convênios, ferramentas, cadastros de ações coletivas, repetitivas, banco de dados das reclamadas, etc.

## Gestão Documental

Tem por objetivo a estabilização do acervo, com preservação da memória. São atividades vinculadas:

- fomentar a política de gestão documental (divulgação da tabela de temporalidade e aplicação das normas – Resolução TRT15 n. 9/2013);
- promover campanhas de divulgação do Centro de Memória/Gestão Documental; e
- a automatização da gestão documental, inclusive digital.